



Bağdat Caddesi Kılıçoğlu Apt. No:  
451/5 34740 – Kadıköy/ İSTANBUL  
Telefon: 216 463 24 50-51  
Faks: 216 463 24 59

www.ustundanismanlik.com.tr  
info@ustundanismanlik.com.tr

Aile Danışmanlığı ve Bireysel Danışmanlık: 216 463 24 50  
Kurumsal Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri: 216 463 24 51

# e-akademi

Ocak – 2009

## ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI - ÇADEP

Akademimiz firmaların ihtiyaç ve özelliklerine uygun çözümler üretebilmek amacıyla "Çalışan Destek Programı (ÇADEP)" adıyla yepyeni bir hizmeti uygulamaya koyuyor. Önleyici-koruyucu-geliştirici danışmanlık ve grupla psikoloji danışma seansları ile; çalışanlara özel yaşamlarında ve iş yaşamlarında karşılaştıkları güçlüklerle başedebilme ve sorunlara çözüm getirebilme becerisini kazandırarak performanslarının etkililiğini ve verimini yükseltmek hedefleniyor.

- **Psikolojik Danışmanlık Hizmeti:** Bu hizmet kapsamında; çalışanların iş ve özel yaşamlarında karşılaştıkları güçlükleri ve sorunları aşmada profesyonel yardım hizmeti verilmektedir. Bireysel psikolojik danışma yoluyla çalışanların, kendileri, aileleri, işleri ve çocukları ile ilgili sorunlarına çözümler aranmaktadır. Psikolojik danışmaya genellikle, kendini tanıma, özgüven kazanma, sosyal ilişkilerini geliştirme, aile içi ilişkiler, kaygı ve stresle başa çıkma, öfke kontrolü, iletişim becerisi kazanma, kariyer planlama, kişisel hedef ve vizyon oluşturma, çalışma ve yaşama sevincini artırma, depresyon, panik, korkular ve takıntılar gibi sorunlar getirilmektedir. Akademimizin uzman ve deneyimli psikologları ve psikolojik danışmanları tarafından verilen psikolojik danışma hizmeti akademimizde ya da hizmeti alan firmanın göstereceği yerlerde (İstanbul dışı bile olabilir) gerçekleştirilmektedir.
- **Grupla Psikolojik Danışma Hizmeti:** *Grupla psikolojik danışma kapsamında;* bireysel ve kurumsal değişim amaçlanmaktadır. Grupla psikolojik danışma grup dinamiği içinde bireyin kendini tanımasını (içsel süreçler açısından ve grupla ilişkiler açısından), karşılaşılan güçlükler karşısında daha dirençli ve yaratıcı çözümler bulma becerisini geliştirmeyi hedefliyor. Bu süreçte grup üyelerinin kişiler arası güçlüklerden arınması, hayatın kaptırımları ve sürprizleri ile etkin şekilde baş etmesi önemsenmektedir.

Deneyimlerimiz, Çalışan Destek Programı'nın, motivasyonun artırılmasında, çalışan bağlılığının geliştirilmesinde, iş gücü devrinin azalmasında ve verimliliğin artırılmasında etkili olduğunu gösteriyor.

**Daha ayrıntılı bilgi için: 216 463 24 50 numaralı telefonumuzu arayabilirsiniz.**

## AKADEMİDEN HABERLER

- **Prof. Dr. Üstün Dökmen ve Turgut Özakman'ın kitapları en çok satan kitaplar oldu.**

Radikal Gazetesinin Kültür Sanat Ekinde 1 Ocak 2009 tarihinde yayınlanan haberde Prof. Dr. Üstün Dökmen ve Turgut Özakman'ın kitapları en çok okunan kitaplar olarak yer aldı. Türkiye geçen yıl en çok kahramanlık hikâyeleri ve kişisel gelişim okudu. Edebiyat türünde Turgut Özakman'ın 'Diriliş', edebiyat dışında ise Üstün Dökmen'in 'Yaşama Yerleşmek' kitapları listesinin birinci sıralarına yerleşirken 'Olasılıksız'ın yazarı Adam Fawer, iki kitapla birden 'çok satan' oldu. Haberin tamamı şöyle: İSTANBUL - Geçen yıl Türkiye en çok Turgut Özakman ve Üstün Dökmen'in yeni kitaplarını okudu. Radikal Kitap'ın yarın çıkacak yeni sayısında yer alan listeye göre, 'edebiyat' alanında 'roman' olarak yayımlanan Turgut Özakman'ın kitabı 'Diriliş' yılın en çok satan kitabı. Özakman'ın bir çılgınlığa dönüşen 'Şu Çılgın Türker'den sonra, benzer üslupta Çanakkale Savaşı'nı anlatan 'Diriliş'i yazmıştı. Edebiyat listesinin ikinci sırasında bir çeviri kitap yer alıyor, Adam Fawer'ın 'Olasılıksız' adlı romanı. İşin ilginç, kitap geçen yıl çıkmış ve 2007'yi yılın en çok satan üçüncü kitabı olarak tamamlamıştı. 'Olasılıksız' geçen bir yıl içinde listelerde gerilemek yerine yükseldi, toplam 41 baskı yaparak 2008'in ikinci çok satan kitabı oldu. Dünyada da çok okunan kitap, matematiksel hesaplarla, tesadüfleri açıklayan, birbirine bağlı gerilimli hikâyelerden oluşuyor. Türk okuru 'Olasılıksız'ı beğenince, yayımlanan Fawer'ın yeni kitabı 'Empati' de beklenen ilgili gördü ve listenin beşinci sırasına yerleşti, böylece Fawer iki kitapla birden listede yer alan tek yazar oldu. Edebiyatın çok satanlar listesi üçüncü sıradan itibaren beklendiği gibi gidiyor ve Murathan Mungan, Elif Şafak, Ayşe Kulin, Orhan Pamuk, Zülfü Livaneli, Paul Auster, İhsan Oktay Anar gibi yazarlarla sürüyor. 'Küçük Şeyler'in devamı Edebiyat dışı listesinin birinci sırasında ise kişisel gelişim türünün klasiği Üstün Dökmen var. 'Küçük Şeyler' başlıklı kitapları her yıl çok satanlar listesinde yer bulan Dökmen'in 'Yaşama Yerleşmek' kitabı da bu serinin üçüncü çalışması olarak tanımlanıyor.

- **Küçük Şeyler Anaokulu markamızdan sonra şimdi de bir Kolej Markamızla özel okul dünyasında söz sahibi oluyoruz.**

2005 yılında Küçük Şeyler Anaokulu markasıyla, okul öncesi eğitimde farklı bir seçenek ve standart oluşturmak amacıyla başlayan yolculuğumuz, 11 ilde 12 Küçük Şeyler Anaokulu olarak devam ediyor. Kamuoyunun akademimize ve markamıza gösterdiği güvenle ilköğretim ve lise düzeyinde hizmet verecek kolej markamızı da hizmete sokuyoruz. İlköğretim ve lise eğitiminde "Farklılıkları ve özgünlüğü ile Eğitim Dünyasının yönderi ve önderi olmak" vizyonu ile yola çıkan markamızın adı Yönder Koleji.

Yönder Koleji markamızla, partnerlerimize yepyeni bir okul ve eğitim sistemi sunuyoruz. Yönder Koleji, eğitim anlayışı ile klasik okul anlayışını ve kavramlarını değiştiriyor. Yönder Kolejinde yeniden anlam bulan bazı kavramların karşılıkları şöyle:

**Okul Direktörü:** Okulun eğitimsel ve yönetsel faaliyetlerini kurumsal vizyon, misyon ve değerlere uygun bir biçimde gerçekleştirilmesini sağlayan ve gözetten en üst düzey yönetici; genel müdür.

**Eğitim Lideri:** Okulun her türlü eğitimsel faaliyetlerinden ve kalitesinden birinci derecede sorumlu, eğitim faaliyetlerini düzenlemesini sağlayan, bu faaliyetleri izleyen, değerlendiren, yönlendiren, rehberlik ve öncülük eden, okulun her türlü düzenini sağlayan yönetici; okul müdürü.

**Yardımcı Eğitim Lideri:** Eğitim Liderinin görev sorumluluklarını paylaşan, yardımcı olan, eğitim liderinin kendine verdiği görev ve sorumlulukları üstlenen, sorumlu olduğu bölüm, kat ya da sınıfların uyumunun ve düzeninin sağlanmasından sorumlu alt düzey yönetici; okul müdürü yardımcısı.

**Bölüm Lideri:** Bölümündeki eğitim faaliyetlerinin kurumsal vizyon, misyon ve değerlere amaca uygun bir biçimde düzenlenmesine, tasarlanmasına gözcülük ve liderlik yapan kişi; bölüm / zümre başkanı.

**Yönder:** Sınıflardaki (öğrenme merkezlerindeki) eğitim ve öğretim faaliyetlerini planlayan, öğrencilerin araştırma ve öğrenme sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik eden, öğrencilerin motivasyonlarını gözetten ve motivasyonun yükselmesi için gerekli çalışmaları yapan ve önlemleri alan, öğrencilerin biricikliğini ve farklılığını önemseyen - koruyan, öğrenciye mesleki branşı (dalı) ile ilgili danışmanlık, yönderlik (mentorlük) yapan kişi; öğretmen.

**Öğrenci:** Öğrenme sorumluluğu alan, araştıran, yaratıcı fikir ve projeler üreten, yönderi ve arkadaşları ile işbirliği yapan, sınıfta (öğrenme merkezi) ve laboratuvarında (deneme - araştırma merkezinde) faaliyetlere aktif bir biçimde katılan, eğitim faaliyetlerinin en önemli aktörü.

**Öğrenme Merkezi:** Eğitim ve öğrenme faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, öğrencinin öğrenmesini kolaylaştıracak, keyifli ve zenginleştirilmiş yerler; sınıf.

**Değişim Merkezi:** Üniversitelerin psikoloji ya da psikolojik danışma bölümlerinden mezun kişilerin görev yaptığı, öğrencilerin eğitimsel, kişisel, ailevi ve sosyal sorunlarının farklı bir biçimde ele alındığı, çözümler üretildiği, öğrencinin sorunları ve çözümleri ile ilgili farkındalıkları kazandığı yer; rehberlik servisi.

**Değişim Uzmanı:** Üniversitelerin psikoloji ya da psikolojik danışma bölümlerinden mezun, okulun değişim merkezlerinde görev yapan kişi; rehber öğretmen, psikolojik danışman, okul psikologu.

**Deneme ve Araştırma Merkezi:** Öğrencilerin araştırma, deneme ve deney yapabildikleri, araştırma ve deney yapmaya uygun bir biçimde tasarlanmış yer; laboratuvar.